# 踔厉奋进 继往开来

# 高质量推动新时代妇幼健康事业发展

各位代表：

现在，我代表市妇保院向大会作工作报告，请予审议。请特邀代表、列席代表提出宝贵的意见和建议。

**回顾过去的一年，我们勠力同心取得新突破**

2021年，我们全面落实习近平新时代中国特色社会主义思想，深入学习贯彻党的十九大和十九届二中、三中、四中、五中、六中全会精神，自觉践行“争当表率、争做示范、走在前列”的光荣使命，深刻把握新时代“后发先至”的新方位、新内涵，勠力同心，汇聚起干事创业的强大合力，各项事业发展势头强、亮点多、后劲足。

2021年，我们始终坚持一手抓常态化疫情防控不放松，一手抓医院高质量发展不动摇，坚持经济效益与社会效益相统一，全年各项发展指标保持平稳。全年实现业务收入4.49亿元，收支结余921.83万元。主要管理指标持续优化，平均住院日6.6天，药占比21.53%，耗材比18.81元，门急诊人次895302人次，出院人数22868人次，三四级手术开展率46.36%。

**2021年，我们聚力打造特色一流妇保院。党建引领高质发展。**严明党的政治纪律，切实转变工作作风，坚持“标本兼治、综合治理、惩防并举、注重预防”的方针。强化党史学习教育，用好“三会一课”制度，组织党员赴“邓小平与人民在一起”雕塑公园开展主题教育活动，开展“党史回眸·妇幼秀秋”系列活动，举办万人医护锻国徽活动，增强广大党员的政治意识、纪律意识，激发党员员工爱国热情。开展创先争优活动，培育典型群体，积极营造“比、学、赶、超”的氛围，第四党支部、第五支部荣获市卫健委示范党支部，中心实验室、生殖医学科荣获卫健委党员示范岗。**以评促建以评促优。**以三甲复评为契机，对标找差，以创建促发展。全体干部职工发扬吃苦耐劳、艰苦奋斗的工作作风，心往一处想、劲往一处使，优化流程、完善制度，深入挖掘潜能，释放更大活力，推动医院各项工作取得新的更大进步，进一步打造全周期全方位全过程、有温度有情感有人文的现代化妇幼保健院，大幅提升了保障全市妇女儿童健康的能力与水平。**精心呵护“健康妈妈”。**规范开展孕产妇妊娠风险筛查和评估，严格落实艾滋病、梅毒和乙肝母婴传播综合防控措施。全市孕产妇艾滋病、梅毒和乙肝检测率达100%。规范全市高危孕产妇管理，加强动态监测，确保高危孕产妇“发现一例、登记一例、报告一例、管理一例、一管到底”，切实保障母婴安全。**细致关怀“健康宝贝”。**不断提高出生缺陷防治水平，提供筛查、诊断、随访、治疗和干预全过程服务。2021年共印制《健康宝贝工程手册》3.3万册。为全市2.88万名孕产妇发放8.74万张免费服务券，对孕妇及新生儿筛查10.85万人次。43例染色体异常、16例新生儿遗传代谢性疾病、17例听力障碍患儿，均得到及时医学指导干预，有效提高出生人口素质。在连云区开展耳聋基因筛查项目，实现院外医疗机构首次推广。**真情关爱“健康生殖”。**孕前优生健康检查目标人群覆盖率为100.3%，“两癌”检查项目完成率100.9%。推动各县区深入落实国家流产后避孕服务，成效稳步提升。开展预防艾梅乙母婴阻断专项督导，对29家医疗保健机构开展质量管控工作。相关工作的开展为我市入选健康中国行动（宫颈癌防控）创新模式首批试点候选城市作出了巨大贡献。人工智能宫颈癌项目工作经验多次在国家及省级会议上作经验交流。在省政府民生实事妇幼健康“两癌”检查项目技术督导中，连云港市综合得分位居榜首。

**2021年，我们聚力打造高效管理妇保院。筑牢疫情防控阻隔网。**线上线下结合，组织新冠肺炎相关知识培训30余次，覆盖全院医务人员、院内实习生及保洁人员。制订医务人员呼吸道职业暴露应急处置流程并开展应急演练，提高医务人员职业防护意识。完成疫情防控关键时期新冠疫苗预防接种工作，运用智能核酸采集信息系统，高效准确完成核酸采集检验，落实重点人群核酸检测工作全覆盖。优化发热门诊分区设置及就诊流程，发现问题及时整改。新增4台智能人脸识别闸机，加强进出人员管控。使用电子流调表，节省人力物力，避免因落实疫情防控工作造成人员聚集。实时监测职工健康状况，对工作人员外出及返岗作出动态调整，切实做到执行政策有力度，分类管理有温度。针对不同就诊人群，在全市医疗机构中率先实行出入口分区，最大程度减少人群就诊轨迹交叉。精细化制定《门诊和住院患者管理制度》《住院陪护管理制度》，病区人群根据流行病学史、临床症状、行程信息的不同，实施不同的准入管理策略。把好“入口管理、二级分诊、首诊管理、病区复核、病区流调、术前复核”六个关口，实行全员“网格化”管理，避免就诊人群交叉感染。相关工作举措受到国务院督查组充分肯定。**筑牢节本降耗保障网。**准确、及时统计三级公立医院绩效考核、妇幼保健机构考核及医改考核指标数，为医院有效管控成本提供数据支撑。细化院科两级成本核算，推行全面预算管理系统，实现预算合理管控和成本有效降低。结合巡察、审计整改及意见建议，促使财务管理规范化。充分发挥内审的监督职能，对经济合同采取前置审计，有效避免经济纠纷，有力保障医院权益。全市首创一物一码扫码收费，利用物资管理软件，逐步加强普通耗材的精细化管理，实现普通耗材可追溯管理，同时避免了临床重复收费及浪费的情况发生。**筑牢医院发展安全网。**感染管理知识培训及考核覆盖全院职工。强化日常练兵，开展应急演练，有效提升职业暴露的处置能力和快速响应能力。落实安全生产责任制，切实执行“一岗双责”。加大安全教育培训，健全后勤安全保障体系，切实把安全生产抓实、抓具体、抓到位，实现全年无责任事故。做好重点科室重点设备的监测和维保，做好危化品仓库、供氧中心、卫材库房的监管，定期进行风险排查，发现问题及时整改，确保生产安全。**筑牢绩效考核管控网。**以公立医院绩效考核为抓手，把控可收费性耗材，特别是中高值耗材的购买、领用关口，创新建立了医用高值耗材授权备案机制。根据病种结构，将药占比、耗占比考核层层落实到各科室,通过严格管控，努力提高医疗服务收入的占比，优化医院整体收支结构。目前，医疗服务收入占医疗收入的比例达到40.3%，在全市市级公立医疗机构中处于领先水平；药占比、耗材比的控制成效也位居前列。推动公立医院改革不断深入，在全市市属公立医院综合改革效果评价检查中，市妇保院取得第一名好成绩。转介考核促医疗保健相融合作为典型案例在国家卫健委妇幼司组织的全国妇幼保健机构绩效考核专题培训中推广。

**2021年，我们聚力打造开放创新妇保院。对外合作持续深化。**继续与上海红房子医院、上海市儿童医院、南京市妇保院、云南红河州妇幼保健院、新疆自治区妇幼保健院等多家省外医疗机构建立区域协作关系，在临床、保健、科研、教学等方面深入合作。与河北固安县妇幼保健院、启东市妇保院建立友好合作关系。去年，全国各地近百家兄弟单位来院参观学习，有力提升了市妇幼保健院在行业内的知名度和美誉度。**专科联盟扩容提质。**专科联盟成员单位队伍持续壮大，已吸纳30家医疗、保健机构为成员单位。与灌云伊山镇中心卫生院建立紧密型妇幼健康专科联盟，成立市妇幼保健院灌云伊山分部。全年，组织联盟成员单位业务人员近300人次来院参加承办的国家、省、市级继续教育班；免费接收35名成员单位医务人员来院进修学习，为成员单位业务水平提升发挥了积极作用。**优化服务突出特色。**在原有特色门诊的基础上，新设麻醉舒化门诊、药学门诊、子宫肌瘤专病门诊、中医生殖门诊、产科特需门诊，均已实现常态化运行。高危儿管理科、儿童心理科、儿童康复科三个科室整合为儿童发育行为科，融合康复、心理、养育、教育等方面专业力量，更好开展儿童发育行为异常诊治工作。积极开展儿童中医服务，中医妇科在医院业务领域的覆盖面继续扩大，推进中医护理发展，实现社会、经济效益双丰收。获批市级母乳喂养服务技术服务站，捐赠人乳库投入运行，母乳喂养科普基地建设工作有序推进。海扶微无创治疗在宫颈及外阴病变中的应用填补我市空白。

**2021年，我们聚力打造重才爱才妇保院。多举措外引人才。**2021年，我院加大人才引进力度，柔性引进2名“名专家”，先后成立“江苏省儿童心理行为障碍诊疗中心”诊疗协作网络单位、许小凤名医工作室。全年共引进硕士及副高以上职称20人，与南京医科大学康达学院达成双师型合作协议，已确认引进妇产科、儿科各1人。特聘专家江世文教授、孟卓贤教授来院指导3次，新聘请吴鑫教授和刘永坚教授专家团队，精准帮扶市妇幼保健院国家自然科学基金申报及立项，提升高层次论文发表数量与质量。**挖潜力内培提能。**完成江苏省第六期“333高层次人才培养工程”培养对象申报工作，共申报二层次1名，三层次5名；完成第六期“521高层次人才培养工程”组织申报工作，共申报一层次2名，二层次2名，三层次24名。申报江苏省双创博士1名。安排住院医师在业务部内和业务部间的临床和保健岗位进行轮转，全年共有24名主治医师完成轮转。2021年新增省、市级协会主委、副主委15名，目前任职人数增至47名。**重科研再取突破。**去年，全院共发表论文66篇，其中，SCI及中华系列12篇，中文核心1篇，科技统计源7篇；编纂著作4部；授权专利14项，其中实用新型专利12项，外观设计专利2项；申报各类科技奖项共计24项，获奖10项，省妇幼保健协会医学新技术引进三等奖1项、市卫健委新技术引进奖10项。国家、省、市级科研项目立项47项，其中国家级2项，省级12项，市级33项；获批专项资金53.3万元，同比增长51.85%。完成项目结题18项，中期检查4项，验收3项。国家疾控中心资助项目1项，省市级科研立项2项。组织申报第三周期省妇幼健康学科及人才，获批省妇幼健康重点学科3个，重点学科建设单位1个，重点人才2名，重点人才培养对象1名。学科获批数全省第三，苏北第一。

**2021年，我们聚力打造担当有爱妇保院。为民解忧传温情。**结合党史学习教育，先后开展“我为群众办实事”党员主题日活动，开展一次社区公益、一次就医体验活动，共收到81条建议，有效整改30条，真正把群众实事办实办好。发挥党员先锋模范作用，组织党员走村访户，为结对帮扶村解决困难事项2项，为困难家庭解决20项需求，让困难群众感受到“妇幼人”的浓浓爱意。**健康公益暖民心。**组织多学科专家进社区、进学校、进企业、进农村、进山区，将健康知识送进千家万户。开展节庆主题公益活动，利用“三八”妇女节、爱国卫生日、母乳喂养日、六一儿童节等时机开展健康主题日活动。在全市开展爱眼日义诊和知识讲座，宣传护眼知识。利用儿童早期发展中心场地，面向0至6岁儿童规划设计健康科普内容，使科普馆内容得到进一步延伸，更加丰富。举办第七届妇幼健康节，开展全民健康知识竞赛、大型义诊，活动累计送出健康体检券20余万元，深受群众好评，取得了良好的社会效益。**对口支援成效显。**主动担当作为，响应国家新阶段东西部协作工作部署的具体举措，与宁夏回族自治区吴忠市妇保院建立东西部对口支援合作关系。一年来，分批次安排了10名不同专业的专家奔赴吴忠市妇保院，从医院管理、等级医院创建、业务开展、技术提升、质量管控、流程布局等方面全方位给予帮扶和指导，推动吴忠市妇保院跨越式大发展，得到了吴忠市委市政府的高度肯定和赞誉，成为东西部协作发展的又一显著成果。

**2021年，我们聚力打造清正廉洁妇保院。常提醒严督查。**坚持抓早抓小，做细做实日常监督。对中层干部和重点岗位人员进行廉政谈话，逐一进行教育提醒。开展批评和自我批评、约谈等方式咬耳朵、扯袖子，切实提升监督质效。严格落实一岗双责和医务人员“九不准”规定，主动接受院纪委“微巡查”。全面筑牢不敢腐、不想腐、不能腐的坚强防线，全年无一例违规违纪行为。**转作风正行风。**坚持问题导向，以病人为中心，提升群众就医满意度。积极开展门急诊服务水平优化提升调研工作，做好信访投诉转办及处理，对突出问题和高发科室、人员，采取现场指导、参加科务会、提醒谈话等方式进行教育引导。对整改落实不到位或推进不力的，采取发放督办函、约谈形式进行督导，确保医务人员廉洁从医、真诚服务，巩固和树立“廉妇幼”的良好形象。

**各位代表，**2021年，是极不平凡的一年，也是极具挑战的一年。我们在挑战中寻找机遇，砥砺前行，收获了成长的喜悦，也暴露出了发展的短板和弱项。要清醒地认识到，我们的工作还有很多需要完善、提升、改进、优化的地方，还有很多问题没有得到彻底解决、存在反弹风险。针对暴露的老问题，发现的新问题，我们将以求真务实的态度，扎实高效的作风，解决好突出矛盾、管控好风险隐患、打磨好发展底色、续写好新的荣。

**各位代表，**客观真实地总结过去，是为了更好地开创未来。

**展望2022年，我们将蓄势提能焕发新的更大活力**

2022年，我们将以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，坚持新时期卫生与健康工作方针，树立“大健康、大妇幼”理念，以妇女儿童健康为中心，以高质量发展为主题，优化资源配置，补齐短板弱项，创新体制机制，提升服务能力，加强服务监管，为妇女儿童提供全过程全周期全方位的健康服务，为“健康连云港”建设提供有力支撑。

围绕以上要求和目标，2022年我们将全力聚焦疫情防控、妇幼健康、提质增效、医德医风、科教兴院、人才强院、智慧医疗、平安示范“八大工程”，确保全年工作有声有色有成效，实现业务大提升、管理大提效、服务大提质，进一步擦亮实干底色、永葆为民本色、做强专科特色。

**一、突出党建引领，凝聚蓬勃发展奋进力量。**进一步巩固党史学习教育成果，持续深入开展“我为群众办实事”活动，通过开展党建品牌大比拼、讲好党课、做实谈心谈话、办好主题党日等系列活动，加强党员教育，进一步提升党员队伍整体素养。持续抓好巡察问题的后续整改，主动开展“回头看”工作，确保问题不反弹、不回潮，塑造医德高尚、医风严谨的行业风范。完善“党建+”服务体系，打造“党建+”示范项目，创建“党建+”特色支部，推进党建赋能业务新实践、新动能、新创造，推动“党建+”向“+党建”转变，推动党建与业务融合发展、齐步登高，凝聚同心向上的蓬勃力量。

**二、聚焦疫情防控，确保各项措施精准有效。**严格落实各级疫情防控工作要求及规范，确保“四早”工作落实。不断优化院内疫情防控工作流程，织密织牢常态化疫情防控网，坚决阻断疫情传播渠道，切实保护人民群众生命安全和身体健康。通过信息化手段进一步完善院内疫苗接种信息系统平台，确保疫苗运输、冷链、接种等整个流通过程的安全性。完善院内传染病上报平台建设，提升院内传染病疫情防控能力。做好院内新冠病毒核酸检测实验室的建设工作，建立专门的新冠病毒核酸检测实验室。完成新建发热门诊建设并投入运行，有效分流发热病人，减少诊疗环节交叉感染的风险。

**三、聚焦妇幼健康，确保“三大工程”深入推进。扎实做好健康教育引导。**定期开展妇幼健康业务质量督查、指导、考核工作。建立全市爱婴医院长效管理机制，开展专题培训和督导，规范妇儿保门诊建设，提升服务质量。加强对新版孕产妇、儿童保健手册的填写指导及质量控制。广泛开展多种形式的妇幼健康知识宣传活动。举办亲子科普探访系列活动，开设线下家长课堂，打造妇幼科普直播间，满足大众多样化获取妇幼健康知识的需求，实现更好的传播效果，不断增强群众健康意识，更好护佑妇幼健康。**深入实施“健康妈妈工程”。**加强孕产期服务管理，提高早孕建册率，丰富服务内涵。创建高危妊娠动态管理工作室，利用省妇幼信息系统做好高危孕产妇动态管理。举办高危孕产妇专题培训班，提升基层医疗机构医务人员对疾病的识别能力。建立“四位一体”的孕妇体重管理模式，降低巨大儿发生率。进一步提升高危孕产妇的管理和救治能力。成立早产救治联盟，提高早产儿救治水平。深化基层合作，强化新生儿重症救治技术专项培训，提高全市危急重症新生儿救治能力。**深入实施“健康生殖工程”。**进一步发挥全市“两癌”检查项目质控中心作用，加速人工智能技术在“两癌”项目中的应用，提升筛查质量。规范连云港市“两癌”培训基地相关规章制度，强化基层医务人员培训和考核，常态化开展培训轮训工作。打造连云港市妇女特色专科，推动宫颈病专科建设，实现多学科交叉合作强化专病专治水平。配合市卫健委在全市开展15岁以下女孩免费HPV疫苗接种。**深入实施“健康宝贝工程”。**强化全市筛查服务质量，做好新生儿先天性心脏病筛查及阳性个案管理工作。推动产前诊断信息及结果与省平台对接，提升产前筛查率和听力筛查双向转诊率。加强高危儿管理，建立健全高危儿转诊服务网络和机制，利用信息系统进行动态监测。推进儿童眼保健服务，进一步规范全市0至6岁儿童眼保健及视力检查服务，开展0至3岁儿童眼保健及视力筛查工作。儿童特殊接种门诊开诊，加强呼吸过敏门诊建设，提升健康管理质量。

**四、聚焦提质增效，确保体制完善机制合理。完善制度，优化流程，强化质量管控。**坚持问题导向，进一步加强重点部门、关键环节、重要岗位、重点时段的监督管理及督查。邀请院外专家开展质量管理工具培训。以建设平安示范医院为契机，持续提高医疗质量、改善医疗服务、强化医疗纠纷处置能力，构建和谐医患关系。运用招标管理系统，将招标审批流程实现系统化管理，通过技防的手段减少人为干预。运用信息化手段实现合同核心条款履行情况及到期前提醒功能。将耗材采购环节控制关口前置，形成耗材采购前专家组听证、委员会评审的二级采购评价机制。**解放思想，适应变革，助推业务发展。**以执行DIP为契机，建立适应医保DIP支付方式改革的医院绩效考核体系。有效引导临床一线共同适应DIP支付政策的变革，提升医院整体管理效能。在引入质控软件中增加医保及价格监控分析模块，实时监控各种风险病例，辅助医院进行医疗过程管控、规范诊疗行为、合理获取医保基金、优化费用结构，力争医保结算率大于100%。建立奖励机制，加强临床与保健多学科合作和业务关联，互促互进。实施住院病历内涵质量提升年活动。加强医疗质量管控，强化两个“高危”管理。**加强监测，科学分析，有效节支降耗。**进一步推进财务信息化管理水平，加快推进“银医通”对账功能应用步伐，彻底废除手工对账问题。及时做好账务归集，密切关注各考核指标变动情况，特别是医疗服务收入占比、检查化验收入占比、药占比、耗占比，出现异常比率及时发布提示，提醒相关处室加以重视，分析、采取干预措施。着力从人力成本、资产购置、耗材消耗、差旅费、三公经费等方面加强管控，节约医院各类成本。加强耗材的管理，降低支付成本，继续加大力度推行普通耗材扫码收费，为规范临床收费做好保障，全方位打造经济效益型医院。

**五、聚焦智慧医疗，确保效率提升方便群众。开启智慧医院建设。**以智慧医疗、智慧服务、智慧管理为出发点，以建设互联互通为基础，以提高数据质量为目的，开启智慧医院建设。继续开展智慧医疗建设，提高医疗质量水平，统一数据管理，达到中级医疗决策支持水平。完成互联网服务一体化建设，深入开展线上线下一体化、智慧化保健就医服务，提升患者就医体验。开启数据中心建设，力争医院互联互通标准化成熟度评测三级。**统筹全院系统设计。**加强智慧管理的建设、调研，做好顶层设计，运用人力资源系统、绩效管理系统，常态化参与人才引进、后勤保障、信息支撑等日常管理工作，提升医院综合信息化管理能力。配合提升妇幼信息工作质量大提升，进一步推进省系统的应用，深入调研和探索信息化管理模式，逐步减少或取消纸质台帐。

**六、聚焦科教强院，确保项目突破争先进优。强化学专科建设，推动高层次项目立项。**对现有学专科管理相关制度进行修订，更好促进学专科建设发展。设置重点学科助理岗位，协助省重点学（专）科科室进行学科管理等工作。依靠专家团队指导，挖掘院内符合条件申报人员，做好国家自然科学基金的申报立项工作，力争国家自然科学基金零的突破。**密切院校合作，加强师资队伍建设。**推进直属附属医院、教学医院建设，深化与南京医科大学康达学院、连云港市中医药高等职业学校等院校合作，拓展理论教学任务、积极开展师资培养。以师资培训、教学评价为抓手，不断提升教学水平。同时，举办教学竞赛，提升教学争先创优意识，提高教学培训质量。**提升教培水平，打造现代化实训中心。**配备高仿真产妇、新生儿，建成OSCE考站，为提升全院专业技术人员妇产科、儿科综合技能，发挥省市级新生儿危急重症救治中心、市级孕产妇危急重症救治中心的基层培训及指导作用。以省市级实训基地为抓手，积极开展儿童康复、产后康复、中医、母婴护理、托育等专业进修培训班招生及教学培训工作，做好质量管理。

**七、聚焦人才强院，确保引育并举双向发力。加大人才引进力度。**优化柔性人才引进机制，实施“名医工程”。结合医院发展的人才需求，制定2022年人员招聘计划，重点招聘病理科、五官科、重症医学科、皮肤科医生。拓宽院校合作的广度和深度，加强校招力度，早签约早录用。积极探索，打破常规，为医院引进紧缺的专业型高级人才开通“绿色通道”。**建立合理人才梯队。**按照三级妇幼保健院标准，逐步完善相关科室人员配备，强化专科发展、学科建设、科研教学，提升科室人才业务水平。加强业务部医师岗位轮转，打造一支既懂临床又懂保健的医师队伍，以职称申报考核择优聘用，逐步建立规范的人才梯队结构。**健全薪酬激励机制。**推进关键岗位及重点人才试行年薪制。修订备案制管理准入条件，尤其是在医师人才的管理上，将通过国家规范化培训的医师和各类后备人才纳入备案制管理，充分调动各类人才的工作积极性，增强职工对医院的认同感、归属感，提升人才队伍的凝聚力和向心力。

**八、聚焦医德医风，确保拒腐防变群众满意。筑牢三道防线，夯实廉洁根基。**继续开展“微腐败”专项治理工作，营造守廉倡廉氛围，引导全体干部职工树立正确的价值观、利益观。持续保持对收“红包”、拿回扣行为的高压态势。坚持“管行业必须管行风”，梳理廉政风险点，形成“四排一控”廉政风险防控清单，坚决遏制腐败滋生，全面筑牢不敢腐、不想腐、不能腐的坚强防线。**坚持问题导向，提升满意指数。**开展服务对象满意度提升专项行动，广泛征集群众意见建议，下大力气解决群众关心、反映突出的问题。扎实开展满意度调查和出院病人回访，加强调查回访结果的分析、反馈、整改，形成持续改进机制。深入落实访谈制度，将门诊服务对象纳入每日总值班访谈范畴，通过访谈征集门诊服务对象的意见和建议，对存在的问题和不足，及时协调解决并反馈，切实提升服务对象满意度。

**九、聚焦平安示范，确保全员参与全面提升。加强安全教育培训。**举办全院性的医疗安全警示教育，开展非诉讼纠纷解决机制建设宣传活动，组织进科室开展纠纷防范等方面的培训，增强全院职工风险防范意识和医患沟通能力。加大普法宣传力度，有效提高医务人员法治意识，不断提升依法执业能力和水平。认真组织医疗安全教育培训，制订培训计划并监督实施，确保安全教育入脑入心，化为具体行动。**提升安全生产水平。**紧紧围绕年度安全生产目标，坚持贯彻执行“安全第一、预防为主、综合治理”的方针。加大巡检力度，对水电等设备的隐患进行排查和消除，保证设备安全运行。加强日常突发事件应急演练，针对暴露出的问题及时整改落实，维护好正常的医疗秩序，切实保障医疗质量与患者安全。

**踔厉奋发开新局，笃行不怠再扬帆！**

**同志们，**2022年，我们将更加紧密地团结在一起，乘势而上、接续奋斗，进一步做精做特做优做强，更好满足广大群众日益增长的健康需求，持续增强全市妇女儿童的获得感、幸福感和安全感，在新时代新征程上展现新气象新作为，以优异成绩迎接党的二十大胜利召开。

最后，我谨代表市妇保院向全体职工一年来的辛勤付出、无私奉献表示衷心感谢，向关心支持我们工作的各位新老朋友致以崇高的敬意。2022年，祝愿大家身体健健康康、家庭幸福美满、事业虎虎生威！

谢谢大家！