

多措并举 提质创优 全力推动全区妇幼健康工作再上新台阶

妇幼健康工作是卫生健康事业的重要组成部分，是妇女儿童发展的重要内容。“十三五”期间，赣榆区坚持“以保健为中心，以保障生殖健康为目的，实行保健与临床相结合，面向基层、面向群体和预防为主”的总方针，切实履行公共卫生职责，开展与妇女儿童密切相关的保健和临床医疗服务，医院整体焕发新风貌，妇幼保健工作取得了新发展，并成功创建成国家二级妇幼保健院。

“十四五”时期，赣榆区将准确把握进入新发展阶段、深入贯彻新发展理念、加快构建新发展格局给妇幼健康事业带来的新变化、新机遇、新挑战，紧扣“把保障人民健康放在优先发展的战略位置，着力构建优质均衡的基本公共卫生服务体系”这一新要求，以创建国家三级妇幼保健院为总目标，以满足社会需求和适应市场为导向，增强医院整体服务功能和服务水平，促使妇幼健康工作不断创新，医疗水平逐步提高，经济收入稳步上升。通过3—5年的努力，把区妇幼保健院建成全市知名的妇幼健康综合服务体系。



一、强化队伍建设，提升妇幼健康服务发展能力

1、加快学科带头人建设。探索制订和实施妇幼保健

重点学科建设中长期规划，培育一批能带动其他学科共同发展的重点学科，提高妇幼保健院的综合实力。重点加强妇产科医师、儿科医师、助产士等紧缺人员的培养和配备，并在职称评定、薪酬分配等方面给予倾斜，改善妇产科、儿科医师以及助产士等人员待遇。通过人才激励机制，加强人才培养和引进，培养一批德才兼备的学科带头人。

2、实施妇幼保健人员素质提升工程。加强对在岗人员的进修与培训，特别是加强对高危妊娠识别和处置能力及

产科抢救能力培训，重点选拔学科带头人和业务骨干到上级医疗卫生及妇幼保健机构接受针对性的实用技术培训。同时，加强基层妇幼保健人才的定向培养。分层次分期完成对区、镇、村三级妇幼保健人员的培训及考试合格发证工作，切实提高其妇幼保健工作整体服务能力和水平。

3、加大人才引进力度。积极争取上级相关部门的重视与支持，增加编制，引进短缺人才，切实解决人才短缺、断层，中职临床医师缺乏，儿科、妇产、医技等人员不足，没有新生力量补充即将退休的人员的技术性岗位等实质性问题。

二、强化管理措施，推进妇幼健康服务体系建设

1、加大投入，改善环境。按照“三年打基础，五年初见成效”的新建目标，积极争取政府及上级业务主管部门的重视和支持，加大资金投入，异地新建占地100亩、业务用房46000平方，环境清幽、整洁，科室完整、功能齐全的新妇幼保健院，使其成为科学、规范，人员结构合理，技术水平较高，保健特色突出，临床疗效显著，集保健、医疗、预防于一体的全市一流妇幼健康服务基地。

2、完善三级服务网络建设。按照“区建龙头、镇强枢纽、村为基础”的总体布局，加快以区妇幼保健院为龙头、镇级卫生院为枢纽、村（社区）医疗卫生服务中心为网底的妇幼保健三级服务网络建设。在区级层面，进一步完善妇幼保健机构的内涵建设，积极创造条件，争取达到三级妇幼保健院标准。建立全区妇幼保健指导中心，深化妇幼保健工作的组织管理、基层指导、群体保健、健康教育、业务技术培训、检查评估、相关信息的统计分析等内涵质量。在镇、村（社区）级层面，配齐配强专职保健人员，特别注重配齐配强村（社区）女性专职保健医生，并督导其围绕工作范围和任务各司其职。

3、加强区域协作，建立专科联盟。

将区妇幼保健院妇幼保健技术力量输入到基层卫生院，在妇科、产科等方面深入合作，逐步探索建立以区妇幼保健院为龙头、市妇幼保健集团为后盾、全区各医疗机构为成员妇幼专科联盟，建立并完善引领机制、管理机制、协同机制“三位一体”的妇幼保健机构创新“生态圈”，在资源共享、人才培养、技术支持等方面进行探索，以特色专科为纽带，整合力量提升妇幼专科的诊治能力，更好地满足人民群众对优质医疗卫生服务的需求，提高城乡妇幼健康服务质量和资源利用效率，不断缓解老百姓“看病难、看病贵”的问题，让群众在家门口享受优质医疗技术服务。

4、加快智慧医院建设，完善智慧医疗诊断系统。以“互联网+”为手段建设智慧医院，以智慧服务建设为抓手，电子病历为核心，进一步夯实信息化基础，推进智慧管理手段，提升患者就医体验。将线上诊疗、互联网医院作为线下诊疗服务内容的补充，强化线上和线下诊疗服务一体化，连通医疗机构和药品配送平台，把药送到患者手上，解决患者“最后一公里”问题。



三、强化职业道德，打造妇幼健康服务敬业理念



1、强化职业理念，以“理念”引领工作导向。确立并推行“心中有德、医者大爱，母婴安全、精细服务，健康赣榆、妇幼先行”工作理念。“心中有德、医者大爱”主要从修好医德层面，要求全体医疗

卫生保健人员做一名好医生；“母婴安全、精细服务”，主要从提高医技、优化服务层面，要求全体医疗卫生保健人员技术高、服务好；“健康赣榆、妇幼先行”主要从做大做强全区妇幼保健事业层面，

要求全体干部职工眼中有大局，胸中有全局，为健康赣榆建设贡献自己在力量。

2、强化职业道德，以“道德”约束工作行为。坚持“标本兼治，纠建并举”和“德治”与“法治”相结合的方针，加大思想作风教育力度，推进制度建设，提高全院干部职工和医疗卫生保健人员的思想道德素质和业务素质，引导他们在改善服务态度、改进工作作风、提高服务质量、优化服务环境上下功夫，着力解决当前群众对医疗卫生服务反映强烈的热点、难点问题，从而达到服务态度明显改善，工作作风明显改进，服务质量明显提高。

3、强化敬业精神，以“精神”激发工作热情。坚持“以人为本，真诚关爱”为

核心，在全体干部职工和医疗卫生保健人员中牢固树立“忠于职守，精于术业，甘于奉献，敢于超越”的新时期职业精神。以我院万延永同志被评为“江苏好人”为引领，在全体干部职工和医疗卫生保健人员中持续深入开展向万延永同志学习、争做“最美医生”活动。弘扬万延永同志身上焕发的永葆初心、勇于担当的政治品格，一心为民、忘我无私的职业品格，勤勉奉献、大医精诚的道德品格。通过弘扬万延永同志的这种精神，以激发全院干部职工和医疗卫生保健人员热爱妇幼健康事业，追求为民无私服务的新价值观念。

（赣榆区妇幼保健院 戴卫、滕爱）